

ESPECIALIDAD: ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

CLAVE: LADE-ATH-2017-01

		A. PATERNO			A. MATERNO			NOMBRE(S)			No. DE CONTROL																																																																																																		
		SEMESTRE 1									SEMESTRE 2									SEMESTRE 3									SEMESTRE 4									SEMESTRE 5									SEMESTRE 6									SEMESTRE 7									SEMESTRE 8									SEMESTRE 9									R E S I D E N C I A S P R O F E S I O N A L E S																										
1	Teoría General de la Administración LAC-1035 2-2-4	Función Administrativa I LAF-1019 3-2-5									Función Administrativa II LAD-1020 2-3-5									Gestión Estratégica del Capital Humano I LAD-1023 2-3-5									Gestión Estratégica del Capital Humano II LAD-1024 2-3-5									Gestión de la Retribución LAM-1022 2-4-6									Plan de Negocios LAB-1029 1-4-5									Consultoría Empresarial LAC-1005 2-2-4																																																					
2	Informática para la Administración LAV-1025 0-5-5	Estadística para la Administración I LAD-1016 2-3-5									Estadística para la Administración II LAD-1017 2-3-5									Procesos Estructurales LAD1031 2-3-5									Derecho Fiscal AEC-1070 2-2-4									Producción LAF-1032 3-2-5									Procesos de Dirección LAC-1030 2-2-4									Desarrollo Organizacional LAD-1011 2-3-5																																																					
3	Taller de Ética ACA-0907 0-4-4	Derecho Laboral y Seguridad Social LAF-1010 3-2-5									Derecho Empresarial LAD-1009 2-3-5									Métodos Cuantitativos para Administración LAD-1028 2-3-5									Desarrollo Sustentable ACD-0908 2-3-5									Taller de Investigación I ACA-0909 0-4-4									Taller de Investigación II ACA-0910 0-4-4									Formulación y Evaluación de Proyectos LAD-1018 2-3-5																																																					
4	Fundamentos de Investigación ACC-0906 2-2-4	Comunicación Corporativa LAC-1004 2-2-4									Comportamiento Organizacional LAD1003 2-3-5									Fundamento de Mercadotecnia LAF-1021 3-2-5									Mezcla de Mercadotecnia AEC-1080 2-2-4									Sistema de Información de Mercadotecnia LAD1033 2-3-5									Administración de la Calidad LAD-1001 2-3-5									Seminario de la Gestión del Talento Humano en las Organizaciones ADT-1701 2-3-5																																																					
5	Matemáticas aplicadas a la Administración LAD1027 2-3-5	Taller de Desarrollo Humano LAC-1034 2-2-4									Dinámica Social LAD-1013 2-2-4									Economía Empresarial LAD-1015 2-3-5									Macroeconomía AEC-1077 2-2-4									Innovación y Emprendedurismo LAA-1026 0-4-4									Economía Internacional LAC-1014 2-2-4									Las Macrotendencias en la Gestión del Talento Humano. ATF-1702 2-3-5									Seminario integral de Capital Humano. ATF-1703 3-2-5																																												
6	Contabilidad General LAD-1006 2-3-5	Costos de Manufactura LAD-1008 2-3-5									Contabilidad Gerencial LAD-1007 2-3-5									Matemáticas Financiera AEC-1079 2-2-4									Administración Financiera I AED-1068 2-3-5									Administración Financiera II LAD-1002 2-3-5									Diagnóstico y Evaluación Empresarial LAD-1012 2-3-5									Fundamentos y Prácticas de Nómina ATB-1704 1-4-5									Nómina Digital. ATV-1405 0-5-5																																												
		27									28									29									29									27									29									27									29									27									29									10									10								
		Actividades Complementarias (5 Créditos)																											Servicio Social (10 Créditos)																																																																																

* Las actividades complementarias deben llevarse obligatoriamente antes de finalizar el semestre 6.
* El servicio social debe llevarse una vez cumplido el 70% del total de créditos y a partir del sem

* Para realizar las residencias profesionales se debe cumplir los siguientes requisitos:
- Tener acreditado el servicio social y actividades complementarias
- Tener aprobado al menos el 80% de créditos de su plan de estudios.

<p>©TecNM 2016 Rev. Agosto 2017</p>	<p>OBSERVACIONES: A) Se recomienda guiar al alumno para que opte por la carga crediticia señalada para cada semestre. B) Se deberá observar en cada semestre una carga académica no menor de 22 créditos ni mayor a 36 créditos. C) Las asignaturas no acreditadas deberán cursarse obligatoriamente en el periodo escolar inmediato, siempre y cuando se ofrezca. D) Es un requisito de titulación la comprensión de artículos técnicos-científicos de su área en una lengua extranjera.</p>	<table border="0"> <tr> <td>Estructura Genérica</td> <td style="text-align: right;">210</td> </tr> <tr> <td>Especialidad</td> <td style="text-align: right;">25</td> </tr> <tr> <td>Residencias Profesionales</td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td>Servicio Social</td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td>Actividades Complementarias</td> <td style="text-align: right;">5</td> </tr> <tr> <td>Total de Créditos</td> <td style="text-align: right;">260</td> </tr> </table>	Estructura Genérica	210	Especialidad	25	Residencias Profesionales	10	Servicio Social	10	Actividades Complementarias	5	Total de Créditos	260
	Estructura Genérica	210												
	Especialidad	25												
	Residencias Profesionales	10												
	Servicio Social	10												
Actividades Complementarias	5													
Total de Créditos	260													